

# Medicentrum Beroun a.s.

Politických vězňů 40, Beroun-Město, 266 01 Beroun

tel.: 311 746 111, e-mail: medicentrum@medicentrum.cz, IDDS: v9crbr

---

## Vnitřní oznamovací systém pro oznamování protiprávního jednání a o ochraně těchto oznamovatelů (whistleblowing)

Ve smyslu zák. č. 171/2023 Sb. o ochraně oznamovatelů (dále jen „zákon“) a Směrnice Evropského parlamentu a rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie (dále jen „Směrnice“) byl vydán tento vnitřní oznamovací systém pro oznamování protiprávního jednání a o ochraně těchto oznamovatelů (whistleblowing) u společnosti Medicentrum Beroun a.s. (dále jen „Medicentrum“ nebo „zaměstnavatel“).

Hlavním cílem ochrany whistleblowerů (dále jen „oznamovatelů“) je umožnění odhalování případného protiprávního jednání na pracovištích Medicentra, nebo protiprávního jednání odehrávajícího se při výkonu pracovní (či jiné obdobné) činnosti zaměstnanců Medicentra. Jde o protiprávní jednání, o kterém zaměstnanci a osoby v podobném postavení (dále jen „zaměstnanci“) za normálních okolností zaměstnavatele nebo příslušné státní orgány neinformují, a to zejména ze strachu ze ztráty zaměstnání či jiného postihu. Může se však jednat i o oznámení jiného protiprávního jednání, které s činností zaměstnavatele nesouvisí, nicméně oznamovatel se o něm dozvěděl v souvislosti s prací.

Informovat o podezření na protiprávní jednání je právem, nikoliv povinností zaměstnance.

Oznamovatelem může být každá fyzická osoba, která oznámí a uvede informace o porušení, jež získala v souvislosti s činnostmi souvisejícími s prací. Takovou osobou může být zaměstnanec, uchazeč o zaměstnání, stážista, praktikant nebo dobrovolník vykonávající práci pro zaměstnavatele. Zaměstnavatel v souladu s § 9 odst. 2 písm. a) a b) bod 3. zákona vylučuje podání a přijetí oznámení od jiných osob než od těch uvedených v tomto odstavci.

Oznámení se mají týkat jednání, které jeví znaky možného porušení práva České republiky, nebo práva EU (trestné činnosti, přestupků, protiprávního jednání). Kompletní výčet oblastí je uveden v § 2 zákona.

Druh podání, které **může** oznamovatel zaměstnavateli oznámit, aby získal statut **oznamovatele**, a zajistil si tak příslušnou ochranu, jsou informace o důvodných podezřeních, o skutečných či možných porušeních předpisů, k nimž došlo nebo by mohlo dojít u zaměstnavatele, nebo o pokusech taková porušení utajit.

Důvody, které vedou oznamovatele k oznámení, nejsou pro rozhodnutí o poskytnutí ochrany jeho osoby podstatné. Tuto **ochranu nelze poskytnout** osobě, která podá informace **úmyslně** a vědomě nesprávné, nepravdivé či zavádějící.

Podání, které oznamovatel zaměstnavateli oznámit **nemůže** jsou informace, které mohou bezprostředně ohrozit podstatné bezpečnostní zájmy České republiky, nebo informace o činnosti zpravodajských služeb, informace, které mohou ohrozit probíhající trestní řízení, informace podléhající ochraně podle zákona o krizovém řízení nebo ochraně utajovaných informací.

Při oznamování může dojít k **porušení smluvní mlčenlivosti** a mlčenlivosti dle jiných předpisů (např. daňový řád, bankovní tajemství, smluvní ujednání o mlčenlivosti apod.) pouze pokud má oznamovatel důvodné podezření, že svým oznámením činí kroky k odstranění protiprávního jednání. Mlčenlivost v oblasti zájmů bezpečnosti státu prolomit nelze (bezpečnost ČR, svrchovanost státu, mezinárodní obrana, krizový zákon, zákon o ochraně utajovaných informací apod.)

## Formy oznámení o porušení předpisů

Oznámení je možno podat jak písemně, tak ústně.

Speciální e-mailová adresa pro přijímání oznámení je: [whistleblowing@medicentrum.cz](mailto:whistleblowing@medicentrum.cz). Do e-mailu má přístup pouze osoba pověřená vedením agendy whistleblowingu (dále jen „řešitel“). Na tomto e-mailu si můžete rovněž podat žádost o osobní podání oznámení.

Písemné oznámení lze podat prostřednictvím kanceláře ředitele zaměstnavatele a to v pracovní dny a v pracovní době od 9 do 15 hodin v sídle Medicentra na adrese Politických vězňů 40, 266 01 Beroun. Takové oznámení musí být podáno v řádně zalepené obálce opatřené nápisem „WHISTLEBLOWING – K RUKÁM POVĚŘENÉ OSOBY - NEOTVÍRAT“. Při nesplnění této podmínky nelze zcela garantovat utajení totožnosti oznamovatele nebo důvěrnost sdělovaných informací.

Ústní oznámení je možno podat v pracovní dny po domluvě termínu s řešitelem na tel. č.: + 420 311 746 345. Oznámení může být podle domluvy písemně zaznamenáno a následně přepsáno, nebo rovnou sepsáno do záznamu s možností zápis následně zkontrolovat, opravit a odsouhlasit opravy podpisem oznamovatele.

Telefonické oznámení lze učinit u řešitele na tel. č.: + 420 311 746 345. Telefonický hovor není zaznamenáván, zaznamenán může být pouze se souhlasem oznamovatele. O telefonicky podaném oznámení bude sepsán záznam, s následnou možností přepis ústního podání zkontrolovat, případně opravit a odsouhlasit podpisem oznamovatele.

Osobou příslušnou pro přijímání, prošetřování, posouzení a navrhování opatření k nápravě protiprávního jednání (řešitel) byl pověřen pan **Ing. Martin Svatoš**.

V oznámení oznamovatel uvede údaje o svém jménu, příjmení a datu narození, nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit jeho totožnost; má se za to, že údaje o totožnosti oznamovatele jsou pravdivé. Oznámení nemusí obsahovat údaje podle věty první, pokud bylo podáno osobou, jejíž totožnost je příslušné osobě známa. Zaměstnavatel si na základě odst. 34 preambule Směrnice a čl. 6 odst. 2. Směrnice vyhrazuje možnost **nepřijímat anonymní podání**.

Zaměstnavatel **vylučuje přijetí oznámení od osob**, které nejsou zaměstnanci Medicentra, nebo pro zaměstnavatele nevykonávají práci nebo obdobnou činnost (uchazeči o zaměstnání, dobrovolníci, stážisté nebo osoby vykonávající odbornou praxi).

Výše specifikovaná oznámení týkající se Medicentra je možno podat také externímu řešiteli, Ministerstvu spravedlnosti ČR těmito způsoby: písemně: Ministerstvo spravedlnosti ČR, Vyšehradská

16, Praha 2, PSČ 128 10, e-mailem: [oznamovatel@msp.justice.cz](mailto:oznamovatel@msp.justice.cz), telefonicky: + 420 221 997 840. Podrobnosti na webové stránce MSp: <https://oznamovatel.justice.cz/chci-podat-oznameni/>

## Postupy po podání oznámení

Ve lhůtě sedmi pracovních dnů od přijetí oznámení je oznamovateli potvrzeno přijetí oznámení, pokud ve svém oznámení výslovně nesdělí, že na potvrzení přijetí netrvá. Skutečnosti uvedené v oznámení jsou prověřovány např. formou interního šetření, oznamovatel může být požádán o objasnění sdělených informací, nebo o poskytnutí dodatečných informací. V průběhu šetření mohou být provedena dílčí opatření k zabránění pokračování v nezákonné činnosti.

Posouzení podání bude provedeno do třiceti dnů od podání. V případě složitějšího šetření může být lhůta 2x prodloužena, vždy o dalších 30 dnů. Oznamovatel obdrží v uvedené lhůtě písemný výsledek posouzení a informaci o případných přijatých opatřeních.

Pokud bude podání posouzeno jako důvodné, zaměstnavatel bude řešitelem vyzván k nápravě. Pokud bude podání posouzeno jako nedůvodné, ale porušující jiná pravidla, bude oznamovatel písemně odkázán na příslušnou možnost nápravy.

## Prostředky nápravy a ochranné postupy proti odvetným opatřením

3

**Vůči oznamovateli je výslovně zakázáno uplatňovat odvetná opatření.** Pokud by byl tento zákaz porušen a došlo k poškození oznamovatele odvetnými opatřeními, může využít prostředky nápravy, např. pracovní právní žaloba o neplatnost výpovědi, v případě předchozího propuštění, neplatnost přeložení nebo přeložení na nižší pozici, náhrada za ztrátu příjmů v budoucnu, náhrada nákladů spojených se změnou povolání, náhrada za jiné ekonomické újmy, jako jsou výdaje na právní ochranu a náklady na lékařské ošetření, a za nemateriální újmu (podrobněji čl. 19 — 24 Směrnice).

Oznamovatel má podle zákona právo na zadostiučinění, pokud mu byla odvetou způsobena škoda.

## Zpracování osobních údajů a způsob zachování režimu důvěrnosti

Důvěrnost informací obsažených v oznámení oznamovatele je zajištěna zavedením vnitřního oznamovacího systému, kde oznámení zpracovává výhradně jedna osoba. Řešitel byl poučen o svých právech a povinnostech. Listinné dokumenty související s touto agendou jsou proti vniknutí zabezpečeny mechanickými prostředky. Elektronická komunikace prostřednictvím e-mailové adresy [whistleblowing@medicentrum.cz](mailto:whistleblowing@medicentrum.cz) je řádně zabezpečena a přístup do ní má výhradně řešitel. Po celou dobu šetření i po jeho ukončení je chráněna důvěrnost a totožnost oznamovatele.

**Zaměstnavatel ve smyslu § 7 zákona a čl. 13 písm. g) směrnice prohlašuje, že oznamovatel nenese za své oznámení odpovědnost, avšak jen v případě, že měl oprávněné důvody se domnívat, že jím oznamované skutečnosti jsou pravdivé.**

**Ochranu nelze poskytovat oznamovatelům podávajícím vědomě nepravdivé, zlovolné oznámení. Podle § 23 zákona se tím taková osoba dopustí přestupku a může jí být uložena pokuta do výše 50.000 Kč.**

Další informace k ochraně oznamovatelů lze najít na specializovaném webu:  
<https://oznamovatel.justice.cz/>

Tento vnitřní oznamovací systém nabývá platnosti a účinnosti 15. prosince 2023.